

Id	レポート提出日	2021-22年度クラブ役職	LIVE配信視聴	次年度抱負（自由記入）	オンライン研修の感想（自由記入）	リーダーへの質問（自由記入）
952	2021/5/29 16:42	研修クラブ研修リーダー	視聴した			
951	2021/5/29 14:52	研修委員会委員長	視聴できなかった	<p>ロータリーを学び、その魅力を理解し、クラブ会員にその理解を深めていただく。クラブの未来について考察する。</p> <p>①定款、細則の理解 ②各種セミナーへ参加促進 ③新会員研修の開催</p>	<p>返子クラブではオンライン例会を執り行っています。コロナの影響でリアルな例会はできませんが、各会員ズーム例会参加に意欲的で出席率もアップしています。オンライン研修会の実施にあたり、地区役員の皆様の並々ならぬご苦勞が伺えます。全体会議は、残念ながら参加できませんでしたが、出来るものならもう一度視聴することはできませんでしょうか。</p> <p>これからもクラブの為によろしくお願いいたします。</p>	<p>元気なクラブの④ これらのアイデアに樹うん暗に対応することで誤字ですかね？</p>
947	2021/5/23 19:48	研修リーダー	視聴した			
946	2021/5/23 17:19	研修	視聴した	<p>コロナ禍でリアルな会員の交流が図れませんが、工夫してクラブが一体感をもって活動を行うようにしていきたいと思っています。</p>	<p>良いと思います。</p>	<p>特にありません。</p>
895	2021/5/9 11:13	研修委員会 委員長	視聴した	<p>来年度はクラブ全体の底上げをしていく予定、まずは各委員会の委員長を対象として、各必要な研修を計画、さらに卓話を活用して全員を対象とした講習を計画していく、委員長クラス及び会員の底上げをしていく。</p> <p>研修委員会は、全ての委員会に通じる委員会だと思えます。増強するためには、クラブの魅力をアピールする為には、地域のためになる奉仕活動をしていき、その為には地区補助金の活用も必要です。その達成感を得られれば元気なクラブになっていくと考えています。</p> <p>また別な切り口として、新人のサポート体制の見直しを行い、新人の孤独感などを感じさせない体制を模索していく。</p>	<p>非常に分かりやすく、何をどうして行けばいいのかがわかります。長期計画や中期企画を立てていき、奉仕の実践や地域へのアピールなどを通じ、達成感や楽しさを得ていく、この実践内容でクラブの状態を確認していくことが出来ると思えますし、新人へのサポートなどの研修リーダーの役割もよく理解致しました。</p>	<p>地区研修委員会にも所属しておりますので、自クラブでの実践は結構プレッシャーが掛かります。他クラブの成功例などが有れば、伝授して頂きたいです。</p>
860	2021/5/8 9:59	研修	視聴できなかった	<p>クラブの活性化のためには、やはり地域社会とのつながりを深め地域のニーズや会員のニーズをできるだけくみ取ることが重要であると考えます。</p> <p>そして元気なクラブづくりのためのクラブリーダーシッププラン、プレゼンテーションを実践していきたいと思っています。</p>	<p>クラブが変化し活性化することは難しいことだと思いますが、変革計画の6つの要素、ビジョン、共同コミットメント、スキル、リソース、見返り、行動計画を取り入れることで変わっていく可能性は高いと思います。</p>	
852	2021/5/7 23:48	研修	視聴した	<p>入会3年未満、5年未満と対象者を区切らずにロータリークラブ、相模原南ロータリークラブを理解するプログラムを作りたい。</p> <p>コロナの関係でリモート例会が増えると会員相互の繋がりが希薄になるのではないかと心配がある。</p> <p>長年に渡って当クラブで活躍された会員間には例会が少なくなっても、仮にリモート例会が中心になってもそれまでに築き上げた繋がりがあがる。</p> <p>これに対して年数の少ない会員はロータリーが何か、自分のクラブはどのような特徴があるのか、その中で自分はどんな役割を担えるのか。或いはロータリー活動が自身の仕事にどのように生かせるのかをイメージできない。</p> <p>こうしたことを補う、又は導く為に定期的な勉強会を開きたい。</p>	<p>今回の資料だけではよく理解出来なかった。</p> <p>対面式ならばその場で質問も出来るし、リーダーの説明の雰囲気から得るものもあると思う。</p> <p>オンライン配信や資料提供だけでは大勢の意見の集約が出来ない。</p>	<p>コロナが落ち着かないうちはどうしてもオンラインにて人とコミュニケーションを取るようになります。</p> <p>オンラインならではの資料やミーティングの活用方法の事例があれば教えて欲しいです。</p>
793	2021/5/6 13:21	研修 会長エレクト	視聴できなかった	<p>来年度も引き続きコロナの影響を大きく受けることが予想されますが、そのような状況の中で、どういったことが必要とされているかを考えていきたいと思っています。</p>	<p>自分のペースで学べて良かった。</p>	

736	2021/5/4 8:34	副会長	未回答			
735	2021/5/4 8:32	副会長	未回答			
726	2021/5/3 11:04	研修	視聴した	「地区を成功に導くリーダーシップ：研修編」を再度よく読み、地区研修委員としての役割を果たせるよう努めていきたいと思ひます。具体的な事柄については、先輩委員のご指導のもと、「元気な2780地区」の為に、自らのスキルを高めて行きたいと思ひます。	今回の研修テーマ「変化を導く」変化の管理方法の基本を読み進めて、自身が関わったある案件を思い出しました。それは我が厚木県央RCのクラブ名の英語表記の変更です。私はチャーターメンバーでクラブ設立の為に書類を、ロータリー日本事務局に拡大補佐（当時）とともに提出しました。その時いただいた英語表記は「ATSUGI KENO」でした。当時のロータリーとしては、当然の表記でしたが、日本人はもとより、外国の方々でも「アツギ ケノ」ロータリークラブとしか読めません。また会員でポロシャツやジャンパーを作成しても、一般の方々から不思議がられ、英語での刺繍ができませんでした。2012-13年度私が15代目の会長に就任した際に、真っ先に取り組もうとしたのが、この英語表記の変更でした。認知度の向上のためにも、それまでのバラバラな表記を統一したいと会員に提示しましたが、一部の会員から愚にもつかない反対意見で、実現できませんでした。今回のEラーニングで私にとって、その実例としての反省材料となる事柄が沢山ありました。5年後、わがクラブ20周年でクラブ旗を変える提案とともに、英語表記の変更と統一を再度提案し、やっと了承されました。デジタル化が進み、すでにメールアドレスも「ATSUGI KEN-OU」でしたので、それに統一できました。その経験から「変化を導く」ことの重要性、そして大変さを痛感しました。その時にこのEラーニングを受講していればよかったと思ひました。	我がクラブはZOOMによる例会、また、ハイブリッド例会（会場参加・リモート参加選択可）で、例会はできていますが、行動を伴う奉仕活動が難しい状況です。どのクラブも同じ悩みを持っていると思ひますが、今後どのように考え・行動していったらよろしいでしょうか。
691	2021/5/1 11:56	研修リーダー	視聴した	クラブ会員が現在23名であるが、研修リーダーとして会長、各委員会委員長、地区ガバナーを中心とした役員の皆様との協力でクラブの活性化を目指していきたい。	コロナの影響でオンラインでのセミナーが開催されているが、将来を展望してロータリアン全体がこのシステムの慣習を会得して頂きたいです。	世界的なコロナパンデミックの状況下での様々なロータリーに於ける運営に対しご心労察します。地区会員全員への呼びかけ協力が必要と受け止めておりますが、具体的な意図はありますか？
683	2021/5/1 6:18	会長エレクト	視聴した	コロナ禍が明けて迎えるのだろうか、それともカオスの中にあるのでしょうか？ その両面を意識しての年度と覚悟しています。どんな状況にあらうが、ロータリーの本来の存在意義を確認しながらの活動になるでしょう。具体的には、次の内容を進めて行こうと思ひています。 1.クラブ細則の現実化 2.理事役員会の出席義務者数の削減（役員+必要な理事）および議事録の会員周知の迅速化 3.奉仕活動の実践 4.SDGsのクラブとしての実践 5.ロータリアン相互の親睦、交流の実践 6.ロータリーを楽しもう！	同一年度にクラブ会長となられる方と椅子を並べて、研修したかったですね。親睦懇親会を楽しみたかったです。	「ロータリーとは何？」 自分を含め、クラブ会員に対して「ロータリー」とは何なのかを機会あるごとに伝えてほしい。「超我の奉仕」を確認したい。「利他」を追求しながらも「楽しみ」たいものです。2021.5.1
668	2021/4/30 12:32	ロータリー財団	視聴できなかった			
659	2021/4/30 10:47	研修リーダー	視聴した	クラブ活性化のため、一人ひとりの会員のスキルアップのためにも、ロータリーの中核をなす価値観を身につけ、クラブライフを楽しみながら、役立つ研修をしていこうと考えております。	初めての経験で、パソコンをセットして頂き、戸惑いながらも勉強させて頂きました。雰囲気はつかめませんが、回りを気にせず静かに研修できたことは良かったです。新しいことになれるのを楽しみながら勉強致します。	特になし。

657	2021/4/30 9:46	研修リーダー・ロータリー情報	視聴した	三浦クラブは、最近3年未満で50歳代前後の新会員が10名程入会し、この（宝）のような新会員のため、1ヶ月に1回、夜間例会（新会員研修）を行っています、ロータリーの・い・ろ・は・をテーマとして実施5月で5回目を行う予定です、この研修には、新会員の他全会員の出席を求め、ロータリー情報も含めた内容で実施しております、今のところは、いい手ごたえになっていると自負しています。	地区研修・協議会と地区大会は地区役員全員の意気込みの見せ所、また会員相互の顔合わせ、1年に2回だけの声掛け、やあ・久しぶり・元気・といった会場内の、ロータリーならではの雰囲気が、大きな楽しみでした、オンライン研修が悪いと言ってる訳ではありませんが、あじげがないですね、早く：コロナ：に、打ち勝ち、本来のロータリー運営に戻りましょう。	ガバナー・ガバナー補佐・地区役員・各委員長・各会長、クラブ3役・ガバナーが決まってない時期に、もう1度同じメンバーで、杉岡PG・久保田現ガバナー・煮え切れていないと思いますので、もう1度仕切り直しで頑張ってもらいたいと思います、いかがでしょうか？
639	2021/4/29 13:49	研修	視聴した	当クラブの次年度会長のテーマが「ロータリーの原点を見つめよう！」なので、コロナ禍で薄くなってしまいつある会員同士の繋がりを何とか取り戻したいと思っています。	動画を使った講義方式を取り入れることはできないでしょうか？	コロナ禍で例会を取り止めたり、Zoomを利用したりしてクラブは存続しているが、ロータリーへの所属感が薄れてしまっているのが現状だと尾もします。また、RIの各種の敷居を下げる定款の変更等により、古い会員からも、「ロータリーがつまらなくなった。」と言う言葉を多く聞くようになりました。ロータリーは何処へ行こうとしているのでしょうか？
637	2021/4/29 11:47	クラブ研修理事	視聴した	ロータリー活動に対し新しい情報を提供しクラブが活性化する手助けをしたいと考えています。	変化を導くことへの対応を勉強した。クラブは、ロータリーの経験の長さ、年齢、職業など多様な会員で組織されています。一つのことに変化をもたらすのにどのように対応すればよいか大変参考になった。	
634	2021/4/29 10:57	研修委員長	視聴した	次年度で3年目になります。なかなか現年度にアクションを起こしても、すでに予定などが決まっていいて方向転換させるのが難しいので、会長エレクトを中心に委員会活動を進めて行きたい。その為にもRIの資料、「戦略計画立案ガイド」などを活用できればと思っている。	PETSは出席していないが、地区チーム研修にも参加しましたが、今回とガバナーの次年度方針並びに基調講演の卓話mの内容が同じだった。それぞれ目的の違う会合なのだから、変えた方が良いと思う。RIのホームページからのEラーニング、昨年と違う内容でしたが、終了証印刷したら、昨年下日付のものしか出てこなかった。	「元気なクラブつくりのために」は東京米山友愛クラブの事例紹介だが、2780地区での、この場で紹介しているツールというかれソース使った事例があれば紹介をして欲しい。
628	2021/4/29 1:24	研修リーダー	視聴した	まずは会員同士の親睦を図り、意見を出しやすい環境を作りたいと思います。まだ3年目のクラブなのでみんなで勉強できる機会を作りたいです。今月からマイロータリーの登録推進を積極的に始めました。次年度は100%目指します！		次年度クラブ研修リーダーでお世話になります。よろしく願いいたします。コロナ禍で、早くにZoom例会にスムーズに移行できました。これからはハイブリッドで行なっていくこともあると思いますが、マニュアルなどありましたら教えていただきたいです。
616	2021/4/28 16:01	研修	視聴した	入会5年以内のメンバーが半数弱の当クラブにおいて、次年度クラブ研修委員長を仰せつかり、最新のロータリー情報をクラブメンバーと共有できるよう研修を行い、クラブ活性化の一助としたい。	コロナ禍でのオンライン研修となり、全体会議での次年度方針を反映していきたい。また、新会員にとどまらず、ロータリーの多様性・変化について先輩諸氏ともコミュニケーションをとりクラブ活性化につなげたい。	

608	2021/4/28 12:01	研修	視聴した	<p>本クラブでは、2020-2021年度を含む三か年をかけて、クラブビジョンの作成にあたってまいりました。この間、クラブの自己評価（活力テスト）や会員への満足度調査などを経て、長期計画委員会にてデータの分析そして議論の末、今年度下記の草案を策定いたしました。</p> <p>「私たち平塚ロータリークラブは、良き伝統を堅持しつつ、変革と進化に挑戦し、地域社会や国際社会に対し持続的可能な奉仕活動を行うことで、会員自身の資質の向上と、先進的なクラブを目指します。」平塚ロータリークラブビジョン声明（案）</p> <p>次年度は、上記クラブビジョンが総会にて承認された後、クラブビジョンに沿った行動計画の策定を目指します。R I ロータリービジョンそして地区ビジョンを踏まえ、4 から6 程度の行動計画にまとめます。そのエッセンスとして</p> <p>① 伝統を守る ④ 奉仕活動の実践 ② 変化と進化に挑戦 ⑤ 国際奉仕の実践 ③ 地域ニーズの把握 ⑥ 会員の資質向上と連携</p> <p>などを挙げて、研修委員会等各委員会と連携し、会員の様々な意見を集約し、長期計画委員会にて分析、検討を重ねながら「行動計画」策定を進めます。</p> <p>策定に際しては、オンライン研修にもありました「なぜ」「早すぎる」「疑問や質問」「不安」「聞いてくれない」「大変そう」などの変革への抵抗を表に 7と7とつ丁密に対応し、会員全員に理解され実行可能な</p>	<p>R I テーマ「奉仕しよう、みんなの人生を豊かするために」</p> <p>ロータリービジョン「私たちは、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために人びとが手を取り合って、行動する世界を目指します」</p> <p>地区ビジョン「私たちは、地域社会のニーズをとらえ、地域社会にインパクトをもたらす、多様な人々との出会いとつながりを活かし、良い奉仕を実践するために積極的に行動します」</p> <p>大きな三つの方向性とその実現のための行動計画について、大変明快にご説明頂き来年度のクラブ運営に有益な研修となりましたこと、心より感謝申し上げます。</p> <p>次年度長期計画委員長を務めさせて頂くにあたり、エレクトよりご提示いただきました「クラブフューチャービジョン会議の開催」については、クラブビジョンに沿った行動目標の策定に大変意義深いものであり、是非次年度の開催を目指したいと考えております。今年度に引き続き「ロータリー会長賞」についても、次年度会長とともに獲得するための努力を続けていく所存です。</p> <p>基調講演については、次年度本クラブの「行動計画」策定に大変参考になりました。</p> <p>四つのエレメントと四つの優先事項は、本クラブビジョンにおいても共通のものであり、「地域ニーズ」「多様性」「繋がり」「行動」「出会い」を踏まえつつ、会員全員が納得し積極的に行動できるものにしていきたいと思っております。</p> <p>また、e ラーニング「変化を導く」では、「変化のリーダー」としてあるべき姿や方向性をお示し頂き、次年度委員長としてのチェックポイントが大変明確になりました。特に、変革への抵抗とその対応策については、「なぜ」「早すぎる」「疑問質問」「不安」「聞いてくれない」「大変そう」などの抵抗に対して、「ビジョン」「共同コミットメント」「スキル」「見通し」「リソース」「行動計画」などの対応の必要性を知り、大変参考になりました。</p> <p>今回の研修を通して、次年度のR I や地区の目指す方向性を知り、クラブ改革への明確なメソッドを勉強させて頂きました。今回の研修を踏まえ、次年度、「クラブビジョン」に沿った「行動計画」策定に邁進して参ります。次年度も、地区研修委員会はじめ地区の方々のお力添えをお願いし、今回の研修報告といたします。</p>	<p>今回の研修は、本クラブ「行動計画」策定に大変参考になりました。ありがとうございます。</p> <p>一点質問をいたします。田島エレクトよりお話がありました「クラブフューチャービジョン会議」の次年度開催を考えております。研修の中にも、この会議の意義や必要性についてはご説明がありましたが、具体的にどのような会議を想定しているのでしょうか。</p> <p>「参加者は」「日程は」「開催の時間は」「会議の形式は」「テーマは」「効果測定は」「報告は」などご教示いただければ幸いです。</p>
601	2021/4/27 20:51	研修	視聴した		<p>このところ、優先的に取り組まなければならない事情があったので、自分の都合で研修を受講できたのは良かった。</p>	
584	2021/4/27 13:40	研修	視聴した	<p>クラブの現状を確認し、よりロータリーの理解を深める広報活動の実践、長期計画の提言ができるように活動していきたいと思っております。</p>	<p>とても勉強になりました。</p>	<p>特にありません。</p>

577	2021/4/27 10:49	研修	視聴した	<p>クラブ研修の目的はクラブの活性化とともに各会員の意識の向上にあると思います。</p> <p>次年度からの研修を準備、実践することでクラブの質を向上し会員のクラブライフがより楽しく充実したものになるよう尽力いたします。</p>	<p>正直言って、広い2780地区のなかで地区研修会場に足を運ぶためには時間がかかります。</p> <p>今回はコロナ禍もあってのオンライン開催でしたが今後はフェーストゥフェースで語り合えるリアルミーティングと時間を節約できるオンラインミーティングをうまく使い分けるといいのではないのでしょうか？</p> <p>新規メンバー勧誘の際によく言われるのは様々なミーティングに時間が割かれることが職務上大いに負担であるというご意見です。</p> <p>今後、会員の負担感軽減と若い世代の勧誘のためにも是非ご検討いただきたいと思います。</p>	<p>クラブ会員が興味を持ちやすいあるいは楽しみやすい研修企画のテクニックやアイデアがございましたら教えていただきたいです。</p>
567	2021/4/26 18:01	クラブ研修リーダー	視聴した	<p>クラブのお役に立てるよう頑張ります。</p>	<p>オンライン研修-2について、マイロータリーからラーニングセンターにサインインすると画面が白くなり、先に進めませんでした。</p> <p>パソコン2台とスマホで試しましたが、いずれもダメでした。</p> <p>申し訳ありません。</p>	
558	2021/4/26 14:37	情報、研修委員会委員長	視聴した	<p>こばや</p>		
556	2021/4/26 14:09	研修委員長	視聴した	<p>会長の方針に基づき、事業を進めて参ります。</p>	<p>慣れない環境の中、勉強をして努めたいと思います。</p>	
514	2021/4/24 19:50	研修リーダー	視聴した	<p>年配者の会員がコロナウイルスにかからないように、注意をしながらロータリー活動を進めていきたい。</p> <p>ロータリー活動を通じて希望を持って人生を生きて行くようにしたいと思います。</p>	<p>皆さん頑張ってオンラインをしていることが感じられました。</p> <p>ご苦労様です。</p>	
503	2021/4/24 13:55	研修	視聴した			
502	2021/4/24 13:54	研修	視聴した			
500	2021/4/24 13:09	会員研修委員会 委員長	視聴した	<p>コロナ禍での研修運営になろうかと思っておりますので、オンラインなどを交えて、新会員の皆様全員が研修出来る仕組みにしていきたいと思っております。</p>		
469	2021/4/23 15:12	研修リーダー	視聴した			