

Id	Date	役職	会員歴	幹事経験	LIVE配信視聴	貴クラブにおけるクラブ幹事の主な役割を記載してください。	オンラインでの理解	オンライン研修2（Eラーニング）を受講して内容は理解できましたか？	理解度確認	理解しにくいと感じた点	Q2 3	クラブ幹事の役割と責務について疑問やご質問	研修を受けてあらためて不安に感じたこと	クラブ幹事としてのどのような心構えをもって活動したい
949	2021/5/26 16:03	幹事、会長エレクト	0	0	視聴した	・クラブ定款及び細則の内容を理解する。 -My Rotaryでクラブ情報・役員情報・会員情報等を更新する。 -ロータリークラブ・セントラルにクラブの目標を登録する。 -RI人頭分担金、地区資金等の支払いを管理する。 -例会出席記録を地区へ報告する。 -例会プログラムを考案する。 -地区年度計画案を作成する。 -理事会を招集する。 -新規事業を計画する。 -湘南全体の発展を計画する。 -世界のロータリーと連携し、ダイバーシティ環境を形成する。	理解できた		理解できた		ない			革新的なロータリークラブのブランドイメージを確立する。 地域に信頼されるロータリークラブであるよう、地域ニーズを吸い上げ、課題解決に真摯に取り組む。また、その内容を発信する。
931	2021/5/15 14:27	幹事	5	0	視聴した	理事会での議事録の作成及び配布 例会での幹事報告 例会の次部作成及び卓話者への確認 各委員会への出席 例会以外の行事での出席確認	ある程度理解できた	HPが重たく、操作方法が解りづらかった為	未回答		未回答			頑張ります。
930	2021/5/15 14:24	幹事	3	0	視聴した	例会での行事の段取り（夜間例会など） 例会プログラムの作成。 例会での幹事報告。 また会員歴が浅いため正直いいましてまだ役割を把握していない所です。これから勉強して行きます。	理解できた		理解できた		ない			例会やクラブ事業が円滑に行えるようになるべく早い段階から準備するように心掛けて活動する。
928	2021/5/15 8:31	幹事	7	1	視聴した	上記に加えて、クラブ全体の相談係のような役割（苦情係）になっているので、会員がやりたがらない。	理解できた		理解できた		ない			会員の役割分担を明確化し、一部の職務に負担が掛かる仕組みを改善したい。厚労はおさるかもしれないが、将来的にはクラブの為になると思う。
924	2021/5/13 17:31	幹事	12	0	視聴できなかった	クラブ会長を補佐する。クラブ定款及び細則の内容を理解する。地区同グループ他クラブとの連携を図る。会長方針に則り、会員、理事、委員長との連携を図る。例会時に、幹事報告としてクラブ、地区やグループの活動計画や、結果等を報告する。	ある程度理解できた	理解できなかったわけではないが、現在の自分の状態等を考えると、やり切れるかどうか不安がある。	ある程度理解できた	上記同様に、自分の健康状態及び現在の状態に自信がもてないため、1年間クラブ幹事という重責を担いられるかどうか不安がある。	未回答			何とか1年間責任を全うしたいが、...
915	2021/5/11 15:30	幹事	4	0	視聴した	円滑な例会運営の実務。 各委員会、会長、理事との連携役。 年間スケジュールの管理、運営サポート。	ある程度理解できた	研修を受講して一定程度の理解はしたものと解していますが、実際に年度が始まり、実施と経験を積むまでは、理解が深まらないと感じた為。	ある程度理解できた	研修を受講して一定程度の理解はしたものと解していますが、実際に年度が始まり、実施と経験を積むまでは、理解が深まらないと感じた為。	ない			何しろ初めての経験なので、会長の意向を組み、全力でサポートすると共に、先輩会員の皆様に、遠慮なく質問や伺いを立てて、学びながら成長していく所存です。  年度が終わり省みた際に、自己の成長と、円滑なクラブ活動が出来たことを実感できるようにしたいです。
913	2021/5/11 13:16	幹事	7	0	視聴した	地区研修・協議会・大会の出席 理事会の運営 ロータリーに関する事務運営 例会において会員への情報伝達 など	理解できた		理解できた		未回答			コロナ禍の中、会員に安全な運営を心掛けたい
908	2021/5/10 22:34	幹事	9	0	視聴した	1.活動計画書の作成 2.理事会等の連絡 3.R I・地区等ながら発信される情報を会員に伝達 4.各委員会のサポート 5.その他雑務処理	ある程度理解できた	何事も実際に体験してみないと理解できるとは言えないと感じます。 文字で見ただけでは？？？このPDFで何か理解するものがあるのかどうか、オンラインの限界を感じます。	ある程度理解できた	同じく、オンラインの限界を感じます。 幹事職に就いてから、半年後位にもう一度このオンライン研修を受けると「このことか」、とっさり理解できるように思いましたので、半年ほど経過したら再度この研修を受けてみようと思います。	ある	幹事を経験すると、かなりロータリーへの理解度が深まるように感じております。今はわからないことだらけですが、1つ1つ丁寧に職務を全うしていこう、と考えております。	今回の地区研修の連絡ですが、何回にも渡って情報が送られてきたため、会員に周知するのが大変でした。 これで最後か・・・と思えばまた連絡事項がメールで地区からくる、それをまた会員に送る。全員メール連絡で良いのなら手間もそうでもないのですが、資料を郵送で送ったり、FAXしたり、何度も手間がかかり、時間を取られ、オンラインが出来ない方もおり苦労しました。 何より、該当会員の方が困惑したと思います。なかなか繋がらないのもストレスでした。今日頂いたメールで初めてきちんと見ることができた気がします。 オンラインの限界を感じます。	1. ルールは守り、決められたことは確実に処理する。 2. 人と人との繋がりを大事にして、必要以上に気を配る（元来は気の利かない方なので、自分にとってはずっと高ハードルです）。 3. 常にこやかに、穏やかに、和やかに（気性が激しいほうなのでこれまたハードルが高いです） 4. 諸先輩方の助言をいただくのを忘れないようにします（猪突猛進型なのでつい、走ってしまいがち）  こうして考えると、やはりお役にいただけるのはありがたいことだと感じます。
890	2021/5/8 23:10	幹事	3	0	視聴した		理解できた	資料からおおよその事は理解できましたが、まだ経験のしていませんので身に付いているという感覚は無く、クラブの運営に大きな責任があると思いますので不安に感じる部分が多いです。	ある程度理解できた	ある程度理解できましたが、7割程度、受講開始して、中途から再開しようと思いましたがシステムメンテナンスになってしまい、未だ終了しておりません。このポータルは今日までですのでとりあえず送信させていただきます。	未回答			クラブ運営に大きな役割を持つことになると思いますので、会長と良く連携し先輩方にご指導いただきながら、丁寧に活動していきたいと思っております。
880	2021/5/8 18:25	幹事	3	2	視聴した	就任前 クラブ活動計画書を作成する。 (6月中旬までには完成予定、その後、印刷屋の手配、7月1日迄にはガバナー事務所へ到着するよう3部郵送する。) クラブ定款及び細則の内容を「標準ロータリークラブ定款」と照らし合わせ再度確認する。 地区年間スケジュールを確認しながら会長エレクト・SAと話し合い、次年度の活動予定を立てる。 外部卓話及び地区委員会への卓話ゲスト依頼を検討し、早めに手配する。 地区研修・協議会に出席する。 次年度グループ会長幹事会に出席する。(食事代は立替分として領収書を会計に渡し精算する。) 例会場の手配、様々な段取りを組む。 次年度役員理事のグループLINEを作成する。必要に応じて、役員理事会開催のお知らせをクラブLINEにながす。 役員理事会議事録(案)を作成する。役員理事等に事前に配布し、役員理事会の開催とする。 理事役員委員会の議事録を記録する。(幹事録F.同様) 就任後 毎月1回グループ会長幹事会に出席する。(食事代は立替分として領収書を会計に渡し精算する。) 例会場並びに移動例会等の手配及び様々な段取りを組む。 例会時には幹事報告としてクラブや地区の活動等、また知り得た情報等を会員に伝える。 新会員の情報をMY ROTARYに追加する。 退会者の情報をMY ROTARYから削除する。  会長に全面的協力サポートする。必要に応じて、各委員会メンバーのアシストをする。 ガバナー事務所との連絡事項は事務局のメンバーに必要に応じて指示を出す。 事務局に届いた郵便物の確認。  以上の通り、当クラブ次年度幹事の役割をご報告致します。	理解できた		理解できた		ない		次年度で2回目の幹事を任せ使いました。 まだまだ余力ではありますが、幹事としての責務を深く受け止め、1回目の幹事で学んだ事、また成し遂げられなかった事等を次年度で活かせるよう努力して参ります。 役員理事メンバー及び各委員等とお互いに協力し合い、小林輝子会長方針を実現させたいと考えております。そして当クラブのメンバー全員がロータリーライフを満喫できる楽しいクラブになるよう、全力で取り組んで参ります。  今後とどうぞ宜しくご指導お願い申し上げます。	
874	2021/5/8 17:28	次年度幹事	3	0	未回答	クラブ定款及び細則の内容を理解する。My Rotaryでクラブ情報・役員情報・会員情報等を更新する。 ロータリークラブ・セントラルにクラブの目標を登録する。RI人頭分担金、地区資金等の支払いを管理する。例会出席記録を地区へ報告する。 会長、クラブリーダーとの連絡を取合いクラブ活動の実施運営に努める。	理解できた		ある程度理解できた	入会候補者を入会へと導く(対応方法も具体的に示されてわかりやすかった。ハラスメントに関わるロータリー方針を改めて具体的に理解できました。今まで感覚的に行っていたこと今後この研修資料を役立てたいとおもいます。	未回答			ロータリー経験も少なく不安ではありますが今回の研修でほんやりしていたことが具体的に解り次年度に向けての準備も進められてはおりますが今回の研修資料に沿って進めていきたいと思っております。

861	2021/5/8 11:00	幹事		5	0	視聴した	クラブ定款及び細則の内容を理解する。 My Rotaryでクラブ情報・役員情報・会員情報等を更新する。 ロータークラブ・セントラルにクラブの目標を登録する。 RI人頭分担金、地区資金等の支払いを管理する。 例会出席記録を地区へ報告する。 例会プログラムを考案する。 クラブの円滑な運営	理解できた		理解できた		ない			初めての幹事職なので、クラブが円滑に運営できるよう最大限の努力をする所存です。
859	2021/5/8 9:16	副会長		6	0	視聴した	例会プログラムを会長と考案する。事務局との連携による例会出席者数の確認及び設備運営。会員の情報に変更があった場合の変更情報登録。理事会の開催及び議事録の作成。会員増強委員会と連携し会員候補を増やす。クラブ定款、細則を理解しクラブ運営に役立てる。当クラブにおける2つの継続奉仕事業、乳児院遠足事業と新倉サッカー大会を各委員会と連携し実施する。	理解できた		ある程度理解できた	一つ一つの単元は適度なボリュームと思いましたが、全て受講後の全体としての感想は、内容が多めだったと感じました。一度の視聴では中々理解できなかったというには厳しいと感じました。	ない			コロナ禍ということで通常の例会と異なるスタイルが続いており、現会長幹事が例会運営に大変苦労されている姿を見ました。中でもコロナの先を見据え、新たな運営方法の模索、各会員の要望等考慮し、開催方法、開催場所や開催頻度の検討し例会内容を調整してきました。コロナ禍だからとマイナス方向に考えるのではなく何ができるか、前向きな姿勢を引き継ぎ邁進していきたいと思っております。
856	2021/5/8 2:46	幹事		10	1	視聴した	上記(例)他 会長をはじめ、各委員会担当イベントをサポートする 事務局の作成する資料の誤字などチェックする 毎月第一グループの三役会に出席する 他クラブへ毎月例会案内を出す 地区研修・協議会 参加の手配を企画する クラブ協議会において奉仕プロジェクトの委員長を務める 新旧役員・担当者引継ぎ会を企画する 例会時、幹事報告の読み上げをする 12月の年次総会において議題作成や司会をする 等々	理解できた		理解できた		未回答	スタートしてその都度それは不安それはやはり心配は新型コロナウイルス感染拡大が続くことにより安全な事業奉仕活動各種かな		新型コロナウイルス感染拡大が今なお続いている状況の中次年度会長の方針を受け止め指示に従い少人数のクラブなので一人が委員会の委員長です。各委員会の活動を模範西ロータークラブ会員が更に強い絆で感染に気を付けながら一致団結して協力体制が出来よう自分自答練しながら20サポートして参りたいと思います。2021-2022年度宜しくお願ひ申し上げます。
842	2021/5/7 16:37	幹事		4	0	視聴した	クラブ定款及び細則の内容を理解し、事業や例会を考案し遂行する。 クラブ会員並びに地域に対してクラブ運営にご理解を頂けるようその職務を務める。事務局と共にあらゆる庶務に対応する。	理解できた		ある程度理解できた	様々な事柄に直面する場面を学習することができました。 今後の活動に活かし実行していきたいと思えます。	ある	会計関係の把握について不安であります。 先輩方のご助言を仰ぎ、そして会計担当者及び事務局と協力しながら努めたいと思えます。	他クラブとの交流や地区ならではの寛大な事業展開などを期待します。	所属クラブ会員が楽しめるよう、そして更りある年度となるよう精進し、自らも学べるそんな充実した活動を心掛けたいと思えます。
841	2021/5/7 16:33	幹事		8	0	視聴した	クラブ定款及び細則の内容を理解する。 My Rotaryでクラブ情報・役員情報・会員情報等を更新する。 RI人頭分担金、地区資金等の支払いを管理する。 例会出席記録を地区へ報告する。 クラブ理事会の議事録を作成する。例会にて幹事報告をする。	理解できた		理解できた		ない			事務手続きを怠ることなく、会長を補佐しながら例会運営をスムーズに行うことを心掛けて1年を活動したいと思えます。
833	2021/5/7 10:22	幹事		6	0	視聴した	会長補佐 クラブ定款及び細則の内容を理解する クラブ内事務連絡 理事役員会進行役・議事録作成 クラブ情報管理 入会候補者管理 など	理解できなかった	P D F 資料のみであった、M Y ローターや地区ホームページを活用して運営していくのかなと漠然とした理解のみとなりました。	ある程度理解できた	M Y ローターの活用方法が具体的にあったので少し理解できました。	未回答			今の時世においてローターを楽しんでいたが為に、クラブ内の潤滑油となるよう会員の皆様とコミュニケーションをしっかりと取り、会長を補佐していきたいと思えます。
830	2021/5/7 8:39	幹事		5	0	視聴した	会長のサポート(実務全般)、RI人頭分担金、地区資金等の支払い管理、理事役員との連絡調整を主にやっています。	理解できた		理解できた		ない			コロナの状況もありなかなか対面で幹事経験者等に話を聞けておらずもやもやしている状況ですが、 会長やバスター会長も多い理事メンバーに助けられながら 会長サポートと各委員会の手助けをしていきたいと思えます。
829	2021/5/7 8:38	幹事		6	0	視聴した	クラブ会員データを更新する。 クラブ例会、理事会会合、委員会会合の議事録を取る 理事会の議事録を作成して、例会で報告する 後任の幹事とスムーズな引継ぎを行う	理解できた		理解できた		ある			
824	2021/5/6 23:15	幹事		8	0	視聴した	マイローターでクラブ情報、役員会員情報を更新する。 RI、地区の支払いを管理する。 例会プログラムを考案する。	理解できた		理解できた		ない		特に無し	コロナ禍における柔軟なローター活動(直接&ZOOMのハイブリッド例会等)  我がまち橋本を意識したローター活動
822	2021/5/6 22:11	幹事		3	0	視聴した	会長とメンバーとの調整役。	理解できた		理解できなかった	内容が専門的過ぎて基礎知識が乏しい者には難しい。	未回答			幹事の仕事をいまい把握できていないので会長と二人三脚で物事を進めていきたいと思っております。
816	2021/5/6 20:24	幹事		3	0	未回答		未回答		未回答		未回答			
799	2021/5/6 13:57	幹事		11	2	未回答	クラブ運営を回るために会長を補佐し同時に事務局と連携し、楽しさと活力に溢れるクラブ運営を行い、また、地区、グループ、友好クラブとの連携、交流を密に図っていく	未回答	マイローターにまだ入れていません	未回答	マイローターにまだ入れていません	ある	コロナ前のローターとコロナ後のローターはどうなるのか、各クラブの運営、地区の運営も変わって行くのでしょうか	特にございません。	まずは自クラブの運営を優先的に考え、また会長のサポートをし報告事項などは明確に報告できるように努める事、また理事会、会長幹事に積極的に努める事。
784	2021/5/6 10:10	幹事			0	視聴した	会長方針に基づき、会長を補佐し、会員相互の親睦を深め、充実した奉仕活動を実践できるよう努めること。 クラブ財産、会員記録、通信記録、議事録等を整理・保管すること。 理事・役員会、各委員会等の諸会合の活動を把握し、会員に通知すること。 地区とともにクラブが繁栄するために、ガバナンス事務所及び地区委員会との連絡を密にし、地区の情報を会員に的確に伝えること。 など	理解できた		理解できた		ある	コロナ禍でのクラブ理事会、例会の対面・会場型での開催判断やオンライン(ZOOM利用)の出席数について不安を感じている。 新会員との親睦を深める機会が少なくことを危惧している。		会長を補佐し、雰囲気の良いクラブ運営に努めたいと考えています。
776	2021/5/6 1:35	幹事		6	0	視聴した	クラブ運営の補佐、定款及び細則の理解等	理解できた		ある程度理解できた	量が多くどこまで理解できているか若干不安	ない			会員数の減少、参加率の低下が起こっており、その解消のために会長と共に前年踏襲にならない新しい試みをしていきたいと考えています！
775	2021/5/5 21:22	幹事				視聴した	クラブの管理	理解できた		ある程度理解できた	クラブ目標の設定	ある			1年間、よろしくお願ひいたします
774	2021/5/5 20:59	幹事		19	1	視聴した	・例会の内容を充実したものにすべく、プログラムを考案する。 ・会長の方針を理解し、会員に伝えていく。 ・会員の間の意思疎通を円滑すべく、会員の声をよく聞く。 ・未整備の、クラブ定款、細則、内規等を作成していく。	理解できた		ある程度理解できた	個人情報保護については、具体的な場面に出会ったときに対処すべきかは、迷うことになってしまったと思った。 ハラスメントへの対応についても、具体的な事象に遭遇した場合には、対処方法に苦慮するのでは、と感じた。	未回答	幹事の役割は、会長のクラブ運営をサポートすることに徹することである、と思っていたが、自身のカラーも少しは出していったほうが良いのかな、とも感じている。どちらか大事と思うが、そのバランスが難しいと感じている。	クラブの自主性を育てていくような指導を、期待しています。	・若いクラブであり、経験の浅い会員も多いので、コミュニケーションを大事にして、クラブ運営していきたい。 ・継続的に行っている奉仕活動を、もう一つ作ってきたい。(現在、少年野球の支援という奉仕活動を行っている)
741	2021/5/4 16:10	幹事		23	2	視聴した	クラブ運営を円滑にできるよう尽力する 会長の補佐をする 各会員にローターでの役割を把握してもらう 他	ある程度理解できた	もっと明確に話を進めてほしい  挨拶言葉が多すぎる	ある程度理解できた	日本国内、地区における具体的な事例がない	ない		コロナ禍の中、活動ができないことが多いので、運営上のオンライン以外の奉仕活動についてできることを考えてほしい。  寄付以外の奉仕ができないローター活動に矛盾を感じ始めている会員が増えていると思う  増強より維持が大変になる。理念ばかりの話はもういらぬ	会員のロータリアンとしての意義や気持ちを保てるように努力したい

733	2021/5/3 16:40	幹事	9	0	視聴した	クラブ細則の確認 クラブセントラルにクラブ目標の登録 クラブ会費の請求、入金の確認 RI人頭分担金の振込み等の確認 理事会議事録の確認 例会の進行 クラブ管理運営委員会との連携しクラブ運営の円滑な状況を作る	理解できた		理解できた		未回答	実務がスタートし幹事経験者、事務局でもわからない事態が起きた場合の相談できる窓口があれば安心です。		クラブ運営が円滑円満に進められる様に努力してまいります。
732	2021/5/3 16:19	幹事	16	0	視聴した	一般的（RIが要求する）幹事の役目に加え、当クラブは事務局を置かないため、事務局の役目も担うこととなります。 また、海外に在住する会員も居ることから、通信環境の整備なども行います。	理解できた		ある程度理解できた	幹事部門の内容が幅広く、一度受講しただけでは、なかなか理解できずとは言えない。 必要に応じたときに都度見直しして、クラブ運営に停滞が無いように心がけている。	ない			クラブ会長を務めたのが10年以上前になりますが、その際の経験を思い出し生かしながら、会長、クラブ委員会との連携、地区の連絡調整を主体として、円滑なクラブ運営に尽力していきます。
722	2021/5/3 10:25	幹事	2	0	視聴した	My Rotaryでクラブ情報、役員情報、会員情報を確認、更新する 例会プログラムを考案する	理解できた		理解できた		未回答			まだ入会してから浅く、右も左もわからない状態ですが先輩方にご相談しながら一生懸命に務めてまいります。今年で入会して3年目を迎えます。3年目は行動に移す年と決め、今までローターで教えて頂いたことを行動に移し、ローリアンとして少しでも成長できればと考えております。 会長をはじめ、周りの方と協力してより充実した例会を開催できるよう努力して活動していきたいと考えております。 どうぞよろしくお願ひ申し上げます。
711	2021/5/2 7:35	幹事	12	1	視聴した	クラブ会長のサポート及びクラブ運営と会員の調整や地区との調整等。	理解できた		理解できた		ない			コロナ禍の現在、各会員や経営に大変な状況が続く中、どの様にロータークラブの活動を行えばよいか模索しています。まずは出来る限り例会を開催し、会員同士の交流を行えるように考えます。いつかまた緊急事態が発生されても対応出来るように、ズームを使った例会なども、早い時期にテストするなども行い、クラブ会員とその家族が健康で楽しむ事の出来るクラブを目指して行きたいと思ひます。
704	2021/5/1 23:23	幹事	14	0	視聴した	定款に従い会長の意向を理解してクラブ運営に尽力する 事務局との連携を密にしクラブ運営を円滑にする クラブの目標を明確にし登録する 例会出席率を向上させる フードロス削減のため出欠の正確な管理を行う 金銭の収支を正確に管理する プログラムの立案と実行・会員に対する周知・報告を行う	理解できた		理解できた		ある	事務局との連携は大事ですが仕事の分担・線引きが難しい	地区からクラブへの通達のルートは明確ですがクラブから地区への意見の取り上げルートが曖昧であると感じます	前年度・本年度をクラブ運営を精査し良いところは継承して行く努力、良く思われないところは切り捨てる勇気を持ち新しい形のクラブ運営を行なって活動して行きたいです
688	2021/5/1 10:50	幹事	6	0	視聴した	クラブの細則の内容を理解する。 My Rotaryでクラブ情報・役員情報・会員情報等を更新する。 ロータークラブ・セントラルにクラブの目標を登録する。 RI人頭分担金、地区資金等の支払いを管理する。 円滑にクラブ運営を行う。	ある程度理解できた	特に重要と思われる点について、資料に記載があったと考えています。 読み取れる情報から推測せざるを得ない部分もあるため、研修2から得られる情報や、クラブ内の幹事経験者から話を聞いてみるなどする必要があると感じました。	ある程度理解できた	マイローターを使用した登録作業などは実際に作業を行ってみたいとわからない部分があると感じました。	ある	やるべきことを漏らさずに行きたくらいに感じます。		コロナ禍の中ではありますが、円滑かつ有意義なクラブ運営がされるようにしていきたいと考えます。
660	2021/4/30 11:06	幹事	10	0	視聴した	会長を補佐する。地区・第9グループの情報を会員に報告する。 退会防止・会員増強を推進する。事務局と連携し会員相互の連携や情報のきめ細かな提供を行う。クラブ運営に関する事務局への的確な指示・依頼を行う。	理解できた		理解できた		ない			始めて会長を務める会長エレクトに対し、2度の会長経験を生かして適切な支援と協力を行う。
656	2021/4/30 9:32	幹事	3	0	視聴した	・あらゆる案件に関して会長をサポートし、奉仕活動・親睦活動・会員増強活動の担当理事と連携してクラブを運営する。 ・毎回の例会の司会を担当する。必要に応じてプログラム委員と連携し、会員にとって有意義な例会運営（卓話のアレンジ含む）を行う。 ・事務局と連携し、クラブの資金管理が滞りなく実行されるように監督する。	理解できた		理解できた		ない		鎌倉RCには経験豊富なメンバーが沢山在籍されておりまして、先輩方から学びながら任務を務めたいと思ひます。	次年度は会長エレクトの方針により、奉仕活動の充実とチャレンジする年です。私自身が46歳とクラブの中では最年少である事を逆に活用し、新しい活動の企画・運営を担当理事・担当委員長と連携して進めます。  また、鎌倉市で活動する同世代及び後輩たちにローター活動を広め、将来の会員獲得に向けても取り組みたいと思ひます。
652	2021/4/29 18:33	幹事	11		視聴した	会長を補佐し、マイローターの情報更新とラーニングツールの周知に努める。	理解できた		理解できた		ない			コロナ禍で世の中閉塞感の漂う中、会員全員が楽しく過ごせる環境を続けたい。
651	2021/4/29 18:03	幹事	3	0	視聴した	会長を補佐し、クラブや地区等の情報をメンバーに発信する。	理解できた		理解できた		ない			感染対策をコロナ禍の中での別開催を行う事
645	2021/4/29 16:31	幹事	8	0	視聴した	①会長を補佐し、会の運営を円滑にする ②年間プログラムにあわせ、委員長と密に連絡をとる。 ③SAAと協力して円滑な例会をすすめる。 ④地区の方針を会員に報告する。	理解できた		ある程度理解できた	日本語の訳に違和感があり、分かりにくい。	ない	分からはクラブの先輩方に確認して進めていくつもりです。	今は特にありません。	無事に一年間を乗り切ることです。
626	2021/4/28 22:54	幹事	2	0	未回答	My Rotaryでクラブ情報・役員情報・会員情報等を更新する。	ある程度理解できた		ある程度理解できた		ない			クラブ員への情報発信を多くしていきたい。 e-ラーニング、zoomリモート会議が苦手な会員への促しをして皆が同様に使えるようにしたい。
576	2021/4/27 10:46	幹事	13	2	視聴した	本年、大和RCは60周年を迎えます。通常の幹事の役割（クラブ運営監理）と併せて、60周年事業や式典運営の管理も含まれます。クラブ事務局や周年式典実行委員会と協力していきます。	理解できた	3回目の幹事ですから幹事として為すべきことが記載されていたので理解は出来ました。しかしながら初めて幹事を行う方にとっては、双方向でないコミュニケーションは理解に時間がかかるかも知れません。	理解できた	同上の理由による。	ない	特段ありませんが、研修内容にもありましたように、コロナ禍でのクラブ運営を5年先を見据えて構築していかなくてはならないと考えます。クラブ毎に考えもあると思いますが、地区は各クラブが参考出来る事例や世界の取り組みを丁寧に説明していく必要があると考えます。クラブに任せっきりであれば、地区の存在意義が問われることに繋がります。	3に記載しました。	①コロナ禍におけるクラブとしてのソーシャルデザインの確立（クラブ管理運営部門） ②奉仕事業部門は、周年式典の場において、これまでの成果や事業の発表を発表、発信すること。 ③60周年記念式典、懇親会の企画立案、運営。  上記3点が成功裏になるために犬馬の労を惜しまないことが幹事の心構えと心得ます。
571	2021/4/27 9:21	幹事	7	0	視聴した	クラブリーダーとの協力 クラブ会員情報の報告、更新及びデータ管理 クラブの財務管理 事業プログラムの考案 例会出席記録報告	理解できた		理解できた		ない			クラブリーダーである会長の補佐をクラブ運営をスムーズに遂行していきたい
569	2021/4/26 18:44	幹事	10	0	視聴した	クラブ内の事業遂行のための管理全般 会長の補佐 例会出席記録の管理及び地区への報告 支払いの管理 クラブ情報の更新 理事会の運営 例会プログラム（卓話）の考案 常任委員長への指示及び各事業の進捗状況の把握 他クラブ運営に関する全般	ある程度理解できた	ロータークラブの目的の一つに例会に出席することあります。 その例会は、会場に集うことです。 今はコロナ禍の中で仕方ありませんが、今後バーチャルが進むと退会される方も増えていくと思います。実際にZOOMでの例会を数度開催しましたが、年配の方たちからは、「やっぱり例会はみんなで会場であつた方がいい」と言われました。	理解できた		ない		次年度に向けての情報集会等も大勢で開けなく、現在委員会活動計画を常任委員長と考案しておりますが、今後のコロナ禍の中でどのようにして会員の皆様を例会会場でお迎えすることが出来るのか？事業を行う際一般の方やローターアクトなどを交えて交流が出来るのか？を模索しております。クラブ運営に関しては、会長をサポートし、理事を中心に事業が無事に完遂することへの手助けが出来れば良いと考えております。	
554	2021/4/26 13:19	幹事	8	0	視聴した		理解できた		未回答		未回答		当クラブは年配の方が多くパソコンや携帯が必要な事業は非常に相性が悪い など感じます。	クラブが円滑に運営されるように気を配り、皆さんが楽しく活動出来ればと考えております。
553	2021/4/26 13:00	幹事	12	1	視聴した	会長を補佐する。会員情報の把握。会員へRI及び地区の情報を提供。	理解できた		理解できた		ない			コロナ禍の中、新しい形のローター活動を皆で検討しながら、クラブ会員がいつてもつながっている実感できるようにしたい。また、正確な情報を速やかに伝え、クラブが円滑的に運営されるよう努めます。
531	2021/4/25 17:47	幹事	35		未回答		未回答		未回答		未回答			
530	2021/4/25 17:46	幹事	35	1	未回答		未回答		未回答		未回答			
529	2021/4/25 17:45	幹事	35	1	未回答		未回答		未回答		未回答			

528	2021/4/25 17:43	幹事	35	1	視聴した	クラブ定款及び細則の内容を理解する。My Rotaryでクラブ情報・役員情報・会員情報等を更新する。ロータリークラブ・セントラルにクラブの目標を登録する。RI人頭分担金、地区資金等の支払いを管理する。例会出席記録を地区へ報告する。	理解できた		理解できた		ない		特になし。	「出来ることを出来るだけ」無理せず、誠実に。
524	2021/4/25 16:59	幹事	6	0	視聴した	会員の皆様方と弊に共有することの出来るようにする。会長の方針に従い理事会・各委員会との連絡を密にする。各事業の成功をめざす。	理解できた		理解できた		ない			会員の皆様といろいろな意味で共有するように努める。仲良く楽しくできるように努める。会長の意向に沿うように努める。
520	2021/4/25 14:30	幹事	9	0	視聴した	会長方針を実現するためのクラブ運営、各委員会の事業目標の達成の支援、例会等活気ある運営、R I・地区からの情報等を迅速、正確に伝達する。等々	理解できた		ある程度理解できた	自分が考えていたより、幹事としての役割が多かったので、すべての資料を読んて、理解しながら運営するのは大変だな、と感じました。これが、対面式研修会ですと、きっと重要な部分を解説付きでご指導いただけたのであろうと思う、やはりオンラインには限界があるのかもと思います。役割をすべて同列でこなそうと思ったら、幹事（他の役員も）は潰れてしまうのではないかと思います。	ある	すべてのことがまだ点と点の状態なので、これが崩れてつながるまでは、1つ1つ丁寧にこなすしかないと考えてます。	今はまだよわかってないのではありません。	会員全員に気を配り、不公平のない運営を心掛け、規律は守りながらも、クラブの雰囲気には温かきを感じられるように、そして穏やかな時間を過ごしていただけるようにしたいと考えています。自分自身が穏やかに過ごさせていければ、自然と奉仕への道につながるのではないかと感じています。
494	2021/4/24 12:19	幹事	6	0	視聴した	クラブ定款及び細則の内容を理解。クラブ情報、会員情報の管理。クラブ計画書の原稿内容調整。会員の年会費の集金。理事・役員会の議案と議事進行。例会案内と例会開催時の諸事報告。卓話者、来賓の方への連絡調整と来客対応。奉仕活動、イベント等の事前準備と撤収雑務。親睦活動や懇親会の出席、会計や立替え。委員会ごとの経費精算の証人と仕訳を会計に指示する会長の活動の事前根回し。	ある程度理解できた	パワポの文字が見にくかった	ある程度理解できた	アクセスのたび、ページ更新のたびに、待機・待ち時間が多く感じた	ある	すでに計画書の準備段階で、平日昼夜も連絡が入り、時には社員に資料作成を手伝わせていますが、社員たちはロータリー活動をボランティア活動なのに、なんで社長は毎日忙しいのか！と幹事業務が多岐にわたる時期であることを伝えられていません（一部の社員に説明していますが、全社員に説明する必要は無いと感じています）  幹事の仕事をもっと分散するべきであるが、今のクラブの伝統では「～は幹事がやることだから」的なたークで片付けられています。この研修を受けて、さらに何でも幹事が把握しておかなければ、ならないようなので、コロナが明けたら多忙になるのか不安です	いろいろな人との繋がりを期待してロータリーに入会しました。そして、地区のお話をいただいたので、出向もお受けしました  今年度、デジタル化推進委員と言う職状をいただきましたが、何人か聞いてみましたが、どのような委員会なのか情報がないので、教えていただければ幸いです	「もれなく・無駄なく、ダブリなく」会の活動を事前に把握し、会員の皆さんに迷惑をかけるないように、会長のフォローを心がけたいと考えています
490	2021/4/24 12:10	幹事	5	1	視聴した	クラブの全体管理及び運営等を行う。理事会の設営及び進行をする。例会時のロータリー情報を報告する。事務局員の補助や協力をする。	理解できた		理解できた		ない			クラブの運営及び活動をスムーズに行えるようにしっかりと管理してゆきます。
489	2021/4/24 12:10	幹事	2	1	視聴した	クラブ定款及び細則の内容を理解する。例会出席記録を地区へ報告する。例会プログラムを考案する。例会参加の促進をする。事務局と綿密な連携を取り、My Rotaryでクラブ情報・役員情報・会員情報を更新する。例会の事前告知の詳細を詳しくメンバーに伝える。	理解できた		理解できた		ある	特にここが分からないという訳ではありませんが、入会間もないため、未経験なところも多く、業務を行いながら幹事の務めを果たしていきたいと思ひます。	今のところ無し。	コロナ禍で業種によってはロータリーの活動が非常に厳しい状態のメンバーがいるのは確かであります。然しながら、この様なご時世だからこそロータリーの活動が必要であることをメンバーに示せるような魅力ある活動を会長と共に作って行きたいと考えております。クラブの円滑なる運営を主に活動して参ります。
475	2021/4/23 17:25	幹事	7	0	視聴した	1,会長のサポート。 2,クラブ運営を円滑に導く。 3,各委員会との情報共有 4,理事会の資料作成指示並びに進行 5,地区への報告と地区からの情報及び連絡を会員に報告 6,会員状況の把握 7,厳正な支出管理 8,定款、細則、内規について正確に把握	理解できた		理解できた		ある	クラブ幹事は大した権限もないのに、義務と責任が多過ぎると感じる。	主な幹事の職務内容は理解できたが、一番の問題は会員のレスポンスの遅さにある。RCは年齢層の高い集団なうえ、会員もクラブを離れば一國一城の主な集まりなので、イベントの連絡も結構振り回される事が多い。我がクラブはいい方だと思ひが、ベテラン会員が会長以上の存在の様に振る舞い、クラブ内でインナーの様な仕組みを作っているクラブもあると聞くと、その様なクラブほど内部で対立が生じている話も耳にする。無益な体力の消耗は避けたい。地区からの連絡は個別の担当がある様な伝達は、クラブの運営に忙殺される幹事を通しての情報伝達ではなく、各クラブに担当理事がいるはずなのでとクラブ理事と直接の情報伝達をお願いしたい。地区もクラブ幹事の仕事量の合理化を検討いただきたい。	まずは会長方針の実現のために、会長の考えを理解し共有することが大切である。この様なコロナ禍の状況下を前に、例会の運営を合理的に進めていく。また、委員会の活性化を図りクラブの活動の充実に尽力していく。また各理事に積極的にアドバイスすると共に、若手委員長への支援や指導は勿論、ベテラン委員長へは若手の会員をサポート役に据え共に頑張ってもらえる様に心掛けていく。それがクラブ内の人間関係の向上にも繋がるかと考える。そしてRIの目標である会員増強は我がクラブにおいても必須の課題である。この2年でご逝去や仕事の関係で4人の退会者がでていますが、残念ながら入会者も一人もいない。42人いた会員数が現在38人になってしまった。つまり1割減ってしまっている事を受け止めクラブ会員全員で努力していく様に呼び掛けていく。