

Id	レポート提出日	2021-22年度クラブ役職	LIVE配信視聴	次年度抱負（自由記入）	オンライン研修の感想（自由記入）	リーダーへの質問（自由記入）
955	2021/5/30 12:21	会長	視聴した	<p>ロータリアンを楽しもう</p> <p>私の会長方針は「ロータリアンを楽しもう」です。世界中がコロナ禍となったことでロータリー活動も停滞ぎみとなっている感は否めません。この変化に皆様の知恵と工夫で柔軟に対応し、有意義なロータリー活動を邁進させ奉仕に対する心を磨きましょう。各委員会においてはロータリアンを楽しむためのアイデアを創出し、ロータリー会員であることの恩恵を全会員が十分に享受できる体験をみんなでつくっていきましょう。</p> <p>ロータリアンを楽しむための活動計画</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 明るく楽しい例会を創造しよう 2. 魅力的な親睦会を創造しよう（ロータリー活動の潤滑油） 3. みんなで奉仕を実践し体感しよう 4. 自慢の東クラブに入会してもらおう 	<p>当クラブのMY ROTARYへの登録率の低さが露呈した。このようなハイブリッドの地区研修・協議会が開催されたことにより逆にMY ROTARYへの登録の必要性を感じる会員が増えたい機会であった。</p>	<p>クラブ・フューチャービジョン会議と以前のクラブ戦略計画の違いについて教えてください。当クラブでは2020年に藤沢東ロータリー・クラブ戦略計画をまとめております。</p>
916	2021/5/11 18:25	会長	視聴した	<p>この研修を受けて、クラブのリーダーとなる重責を改めて感じました。一方、資料が豊富で不明だった点がいづつも解明されて、安心できる点も多かったです。</p>	<p>実際に会場で受ける研修の方が臨場感があり、理解度も深くなりますが、オンラインのアクセスの容易さは非常に役に立つものだと実感しました。また、今回はコロナ禍のためにオンライン研修となりましたが、クラブにおいては、今後もリアルの会議・研修を補完する形でのオンライン会議・研修の活用も検討すべきかと考えました。</p>	
900	2021/5/9 17:34	会長	視聴した	<p>経験が浅く手探りではありますが、貴重な機会とらえクラブの成長、自己研磨に努めていきたいと思えます。</p>	<p>仕組みがわかりにくく戸惑うところもあったが、一通り目を通すことができた。 エーラーニングは非常にボリュームが大きく一度見たからと言って終了ではなく継続的に学習が必要だと感じた。</p>	
894	2021/5/9 9:27	会長	視聴した	<p>コロナ禍の中、葉山ロータリークラブ内において、各委員会がコロナ禍での奉仕、また収束後の奉仕と分けて考えていただいております。 オンライン例会含め、ラーニングセンターで受講した内容を精査し、次年度の活動に「変化をもたらす」奉仕が出来ればと思えます。 よろしく願い致します。</p>	<p>非常に分かりやすく、勉強になりました。 質問形式での試験も良かったです。</p>	<p>コロナ禍の中、お疲れ様です。 次年度への意気込みなどお聞かせ願えたら幸いです。 よろしく願い致します。</p>
865	2021/5/8 13:43	会長	視聴した	<p>我がクラブは会員数13名の極小クラブです。 幸いにも30, 40代の加入年数の若いメンバーが4人ほどいますので、今年度はこのメンバーと勉強会を開催してこれに老練のメンバーの経験や人生論を語っていただき、今後のクラブの出発点としたい。</p>	<p>慣れないオンライン研修は画面が見ずらかったり、聞きづらい点もありましたが、これからは必要なツールだと思います。</p>	<p>特になし</p>

864	2021/5/8 12:39	会長	視聴した	<p>年度はまだ、コロナ感染症の影響はありますが、クラブ等での例会は通常通り戻すつもりでいます。</p> <p>「クラブを成功に導くリーダーシップ会長編」を読み委員長を含め多くの支援をしていかなければいけないことが理解できました。しかし、この頃中でこの記載されているすべてのことができるとは思えません。その中でも状況を見てできるだけ多くのことをやっていくつもりです。</p> <p>ロータリーは奉仕の会ではありますが、人と人とのつながりがうまくいかない限り活動はできないと思っております。このコロナ禍で人と人の関わりは難しいですがそれをうまく行うことで会員増強もしていきたいと思っております。</p>	<p>オンラインだと一方的な発信であるので、現地で会わないと受けた側への思いが伝わりにくいと思います。また、相手が見えないと意図が通じたかも分からないのでどこをもっと深く説明するべきかもわからないでしょう。</p> <p>会員増強はわかりましたが、グループ事で行う奉仕活動についてもどのようなものを想像されているかわかりにくかった。</p>	<p>すでに次年度準備理事会を開いていますが、昨年よりもひどいの月に4回行うのはなぜか、違いは何かと聞かれました。</p> <p>月2回だとそれに慣れて2回のままが良く思い、2回だと1回欠席でも月に1回となり、人間関係は薄れ、不参加者や退会者が増えるから4回やる。と言いました。しかし、この状況で会員を危険な状況にするのは本意ではありません。地区としては通常通りに行うと言っていました、どのような状況になったら各委員会などをwebにしたり開催をやめるおつもりですか？緊急事態宣言などの状況に応じてどのようにするつもりでしょうか？</p>
857	2021/5/8 7:34	会長	視聴した	<p>新しい奉仕事業の検討を行いたい</p>	<p>会場型の方が直接話を聞いたり、その場で質問等も出来るので良いと考えますが、急な用事などで当日行けない場合などを考えた場合、オンライン研修の配信（期間限定）は、今後も続けていきたいと考えます。</p>	
855	2021/5/8 0:56	会長	視聴した	<p>初めて会長になります。</p> <p>クラブが円滑に運営できるように努めます。</p>	<p>まだまだわからないことがありますが、迷った時は読み返すことができると思うので、とても良かったと思う。</p>	
854	2021/5/8 0:07	会長	視聴した	<p>「奉仕は誰かの人生だけでなく、自分の人生も豊かにする」をモットーに、ロータリアンとして、まずは自分が生活している地域社会において、どんな奉仕が望まれているのか、何が出来るのか？押し付けでなく、みんなが喜ぶ、人生が豊かになる奉仕行動ができればいいと思う。</p> <p>まずは地域調査が必要だと思うし、どこに行けばその情報が手に入るのか調べていきたい。</p>	<p>一方的に情報が入ってくるので、やはり言葉のキャッチボールがしたい。</p>	<p>確かに今自分の立ち位置は会長エレクトだが、新会長まであと2か月もない時期に来ているには、未だに確かな将来のビジョンも計画も目標も経ってない。</p> <p>コロナ禍でいままでのスタイルの昼の例会や夜間例会も開催できない今、どうやってリーダーシップが発揮できるのか、単年度制で自分らしさが出せるのか、超疑問である。</p> <p>コロナ禍でクラブを運営してきた前2人の会長の例会を思い起こしていると前途多難で明るい話題が出ません。</p> <p>各委員会・委員長は適材適所の人材を配置できたとは思っているのだが。</p>
847	2021/5/7 19:27	会長	視聴した	<ul style="list-style-type: none"> ・出席して「得をした」と会員が感じられる、内容が充実した例会の実施 ・中長期的にクラブ存立の意義をなす奉仕活動の発掘と実施 ・風通しのよいクラブ内の雰囲気醸成 	<p>オンラインは時間が有効的に使え、非常に良い。今後も、様々なケースで活用してほしい。</p>	
840	2021/5/7 16:04	会長	視聴した	<p>今年度の五十嵐会長が築き上げた物を引き継ぎ、幹事・理事役員と一丸となり、活気のあるクラブ作りをしていきます。クラブ全員で会員増強に力をいれます。なによりも、コロナ禍なのですが、出席率100%をめざします。</p>		
828	2021/5/7 7:32	会長	視聴した	<p>1年間会長としての役割を全うできるよう最善の取り組みとは何かを常に考え、クラブに対し半歩でも貢献できるよう頑張ります。</p>	<p>集合研修とは違った感がありました。</p> <p>オンラインですと、発表者が身近に感じられ、良いと思いました。</p>	
794	2021/5/6 13:23	会長	視聴した	<p>大変な時期ですが、何とか会長としての責務を果たす事が出来ればと思います。</p>	<p>オンラインで、後から研修を振り返る事が出来るので、理解を深める事が出来ました。</p>	

789	2021/5/6 11:19	会長	視聴した	先が見えない中での会長就任で、非常に不安では有りますが、相模原グリーンロータリークラブのメンバーの力を借りて、田島ガバナーエレクトが掲げる「DO MORE POLIO GROW MORE MEMBERSHIP」の理念の基、今出来る奉仕、会員増強に取り組んでいきたいと思ひます。	今まで、活用する機会が少なかった、マイロータリーのイーラーニングを体験し、とても勉強になりました。これからも、積極的に活用していきたいと思ひます。	
772	2021/5/5 19:30	会長	視聴した	①相模原紫胡ロータリークラブとしての今後に繋がる独自の奉仕事業活動を模索します。 ②会員増強2名必達	時間の効率化を考えますとオンライン会議は今後あらゆる分野で発展していくと思ひます。	今の所特に思い当たりません。
759	2021/5/5 12:34	会長	視聴した	コロナ禍においてもクラブが活動できることを引き続き考え行動していきたい。	よくあるロータリーの説明なので書類だけでもよいのではないかと思ひました。オンラインであるならば違う話が聞きたかった。	特になし。
751	2021/5/5 10:18	会長	視聴した	次年度会員数は17名と最盛期の半数以下であり、厳しい船出となります。さらに第5グループの国際奉仕デー実施のホストクラブを務める予定となっており、現メンバーでこれを成功させることができるか不安が尽きません。しかしながら、奉仕活動を成功に導くという具体的な目標があるため、これを会員の団結に結び付けることができれば、クラブが活性化すると考えます。活気あるクラブ→会員増強の好循環を生み出せるよう努めてまいる所存です。	自習は苦手ですが、なんとか研修を終えることができました。ただ、受講期間がGWを挟んだ2週間程度と短く、その間に例会予定がないため、各委員長が研修プログラムの受講を終えてくれたかどうかの確認ができないことが気がかりです。	
747	2021/5/5 8:02	会長	視聴した			
743	2021/5/4 16:22	会長	視聴した	我がクラブが直面している、会員減少に歯止めをかける為、奉仕活動、親睦活動を通じて会員間の交流機会を増やし、会員増加につなげたい	全体会議は担当委員長だけでなく、全ての地区会員が視聴出来れば素晴らしいと思ひます。分科会は、リアル会議で他グループの会長とお会いする機会が欲しかった。	
742	2021/5/4 16:11	会長	視聴した	我がクラブが直面している、会員減少に歯止めをかける為、奉仕活動、親睦活動を通じ、会員間の交流を活性化させ会員増強につなげたい。	オンラインで会場の制約がなくなったので、全体会議は担当委員長以外の全ての地区会員もオンラインで視聴出来れば素晴らしいと思ひます。 分科会については、リアル会議で他グループの会長とお会いする機会が欲しかった。	
738	2021/5/4 11:30	会長	視聴した	新型コロナウイルスの影響がまだ色濃く残る可能性が高く、奉仕活動を制限しなければならぬことも有るかと思ひます。その時は、静かに奉仕活動を研鑽し、活動を行えるときは、地域社会のニーズに応えることの出来る奉仕活動の実践を行っていければと考えています。		現在のところございません

730	2021/5/3 15:50	クラブ会長	視聴した	<ul style="list-style-type: none"> ・クラブ会員の維持・増強を最優先課題とする。 ・女性会員を増強する。 ・若年層の会員を増強する。 	自分のペースで拝聴できるのが良いと思った。	現時点では特にありません。
727	2021/5/3 12:39	会長	視聴した	昨今の状況下、ある意味ロータリークラブは仲良しクラブであっても良いと思うようになりました…でなければならぬのかも知れません。様々な奉仕活動の前提には「友情を培うこと」が必要不可欠です。例会開催はこのような点で大変有意義なものです。交流・親睦を行い楽しむことを第一に、さらに結束を深め知恵を寄せ合い、生涯にわたり友情を培う場をつくと共に、互いに手を取り合って行動してゆきたいと思っています。	「クラブに変化と成長を」「クラブデジタル化の推進」という部分は特に当クラブ次年度運営に取り入れたいと思います。COVID-19感染拡大の中 ガバナー予定者をはじめ地区委員会の皆様、研修資料作成、WEB関連準備など大変な労力であったのではなかとと思います。海老名名譽ロータリークラブ会員を代表しまして、ここに感謝と御礼を申し上げます。有難うございました！	
714	2021/5/2 17:52	会長	視聴した	少人数故に、クラブを維持していく為にも会員増強は必要不可欠と考えております。又、現会員数を下回らないよう会員維持にも努めて参ります。当クラブの持ち味は、会員歴に関わらず自由に意見交換できる風通しの良さ、一致団結して協力しあえるところです。コロナ禍の中ではありますが、会員同士の更なる結束を図る為に、親睦活動には特に力を入れていきたいと思っています。	コロナ禍の中、大勢の人と接触することもなく、自分の都合に合わせて受けられるオンライン研修は良かったと思います。只、高齢者、パソコンに慣れてない会員の方から、今回はパソコンに慣れてる方からもアクセスできない、何度ログインしても研修が受けられないと言った声も出ておりました。初めての試みなので致し方ありませんが、紙媒体での選択ができるようでしたら良かったと思います。	
703	2021/5/1 22:49	会長	視聴した	<p>目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ①RCの心の理解とクラブ奉仕の実践 ②委員長クラスの実務の徹底理解とクラブ全体意識を持った人材の養成 ③女性会員増加 <p>実践：</p> <ul style="list-style-type: none"> ①委員長会の設置 <p>年間定例日を年初に発表。若手委員長とベテラン委員長とのディスカッションによる業務の深耕化（徹底理解）と底に潜むロータリー心の理解と自己担当外の委員会知識を知る事によりクラブ全体意識を持った人材の養成に繋げる。</p> <ul style="list-style-type: none"> ②卓話テーマの充実によるロータリーの心の理解 <p>研修・地区・経済経営の3テーマに絞り年初に年間卓話者とテーマを発表。個別卓話にシリーズ性を持たせる事により興味を喚起させQ & Aを増やしそのやり取りからもロータリーの心の理解と懇親を深めさせる。</p> <ul style="list-style-type: none"> ③会員増強会員維持委員会の女性会員3人を配置する。女性経営者に重点的にロータリーを喧伝、入会に繋げる。 <p>その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ①クラブ奉仕の引き継ぎの徹底 <p>クラブ行事のやり方やクラブ奉仕のマニュアル作成と引き継ぎを委員長に実施させその実行管理責任者を置く。更に確実化の為、細則化する。記録こそ会員へのサービスである。</p>	じっくり考えつつ研修可能な点は素晴らしい。然し、やはり肌と肌による交流に欠けるのは否めない。起ち上げた皆様のご尽力に感謝申し上げます。	①会長と幹事の業務分担はどのように取決めればよいか。 ②会の決議は機関決定か属人的決定か。 表向きは機関決定だが現実には属人決定で曖昧である。
646	2021/4/29 16:58	会長	視聴した	新型コロナウイルス感染問題で、ロータリーの基本である例会が開催困難なことが多かったが、方法を色々変えて、従前の効果が上がるよう、仕組み作りをしていきたい。同時に、時代に合わせたクラブ運営の良い方向への修正も必要と感じていることから、併せて仕組み作りをして、長期にわたって良好な活動ができるよう、基盤整備をしていきたい。会員増強のうち新会員拡大については、具体的に執行部中心に動くことにより、実際に拡大を目指すとともに、それによって他の会員にも動いてもらえるような影響を与えていきたい。	リモートの場合、どうしても長時間は受講サイドとして大変であることが見えてきているところ、シンプルにまとめて頂いて、良かったと思っております。	

638	2021/4/29 12:45	会長	視聴した	<p>海老名 R C の次年度テーマは「だから、海老名ローター」です。</p> <p>海老名 R C の会員は数あるロータークラブその他団体の中で海老名 R C に魅力を感じたために入会をされていると思うので、会員ごとに海老名 R C の魅力を改めて見つめ直していただき、会員ごとの魅力（53個）を全会員で共有することで自身では気づき得なかった新たな海老名 R C の魅力を発見していただく契機となればと思っております。</p> <p>また、会員が増強活動を行う際の引き出しとしてこの53個の魅力を活用していただきたいと思います。</p>	<p>場所を選ばない形式なのでとてもありがたいです。</p> <p>今後もこの形式を続けていただきたいと思います。</p>	<p>メータ R I 会長エレクトの唱える「each one bring one」ですが、私の中では「each one tell one」ぐらいのイメージでまずは海老名 R C の魅力を全会員が誰か一人に伝えることから始めよう、と考えております。</p> <p>増強の強度としては些か弱いと思われますでしょうか？</p>
633	2021/4/29 10:50	会長	視聴した	<p>新型コロナウイルス感染拡大という状況の中で「コロナだから出来ない」ではなく、「コロナでも出来る」事をクラブを挙げて考えていくことが重要であると考えます。環境や状況の変化に柔軟に対応するクラブ運営を心掛け、クラブの変化と成長を行っていききたい。そして、会員からお預かりする貴重な例会時間や1年間に充実感を与えるられるように考えていきたい。</p>	<p>まず、このような状況下でオンラインにて研修出来るように準備をいただいたことに感謝申し上げます。改めてですが、My Rotaryのラーニングの内容に触れ、大変興味を持ちました。当クラブの会員の登録をするよう未登録者に勧めていきたいと思いました。</p>	
623	2021/4/28 19:43	会長	視聴した	<p>当クラブの雰囲気や全面的に出した奉仕活動を行い、対外的に（一部の施設や団体などに限らず）ロータークラブの活動をアピールしていきたいと思っております。</p>	<p>全体での研修が難しい中、オンラインでの研修の場を用意していただき、ありがとうございました。</p> <p>感染などの心配が無く、時間と場所に制限されずに研修を受ける事ができて良かったと思います。</p>	<p>現在質問等はございませんが、任期中はご指導の程、宜しく願います。</p>
622	2021/4/28 18:36	会長	視聴した	<p>会員増強を達成するべく全会員に強く協力を求めていると思う 辞めてしまいそうな会員のフォローもしていこうと思う 現在実施している奉仕事業が2つあり（青少年の森の清掃等事業、こぶし荘- 藤沢市社会福祉協議会の植栽事業）これも継続実施予定 地域の若い職業人への支援を通じて地域への社会奉仕、職業奉仕、ローターの公共イメージアップにつなげていく活動がしたいと思っている</p>	<p>会員の数が少ないとすべきこともできない、何とか拡大していかなければならないと実感した。</p> <p>オンラインは集まらない寂しさもあるがどこでもつながることもできる 利便性もあり悪いことばかりではないと感じている。</p>	
619	2021/4/28 17:16	会長小林瞳子	視聴した	<p>我々創立4年目のクラブでしかもコロナ禍の中に今年度は殆んど活動が出来ませんでした。そこで、我々の親クラブの相模原西クラブの奉仕活動に合同参加させて頂く等、実際に本年度も参加予定が中止になりました。子供食堂等、今年度浮上致しておりますがこのコロナ禍で中々行動までは到達しておりません。</p> <p>新役員と検討致しまして、奉仕活動の大切さ、やり方の方向性を探って、実施致したいと思っております。</p> <p>尚、会員増強は、今年度退会者が一人ありましたが、早速お一人入会希望者を探し見つけました。役員一同、声を大にして、新会員加入者を会員全員に、呼びかけを致します。</p>	<p>慣れないパソコンに向っての研修は私にとっては多難な事でした。しかし、終わってから、何度も何度も繰り返し出来ますので、聞き違えても、レポート出来ますので、その点では良かったと思われま</p>	<p>無しです。</p>
610	2021/4/28 13:24	会長	視聴した			
605	2021/4/28 9:44	会長	視聴した	<p>田島ガバナーエレクトの次年度方針をしっかりと理解し、クラブを牽引して行きたいと思っております。</p>		

586	2021/4/27 15:00	会長 金澤 平	視聴した	RI・ガバナー等のメッセージを拝見致しました。 目標に向かって、一つづつ勉強してクリアしたいとおもいます。	慣れなくて、大変ですが、70の手習いで頑張ります。と	特になし。
582	2021/4/27 13:05	会長	視聴した	クラブ運営を大幅にデジタル化する 創立60周年事業と連動する奉仕事業を実施する 相模原ローターアクトクラブの増強と革新に協力する 地域の情報を集めてデータベースを構築し、奉仕活動の指針とする 新会員実増5名 今年度期末71名、目標76名（過去最大）以上にする	指示通り参加致しました 運営のご苦労が、ひしひしと伝わって来ました。 後日ビデオを見直しましたが、ビデオ配信できるなら、日曜日午後の 時間に一斉視聴の必要があったのか疑問です。 現状のデジタル環境では、これだけの会議を作りこむのは、 大変な事と思いますが、各クラブがよりデジタル化を推進し 一斉講習じゃなく、いつでもRI会長や地区ガバナー方針を再視聴 できて、全ロータリアンが随時意見を発信し、効果的な活動ができる ようになると良いかと感じました。 365日24時間開いているサイトに、思いついたアイデアを書き込み、 誰もが自由に意見を出せる環境が必要です。 奉仕を有意義なものにするために、会員増強と退会抑止のために 欠かせない事と考えます。 当クラブは、次年度、遅れているデジタル化の改善に取り組みます	何度も質問欄に書き込んでいますが クラブ内で過去からの引継ぎが無いので、再度質問させて頂きま す。 ポリオ資金の決算資料の詳細を見る事が出来るサイトなど 有りましたら教えて下さい。 ポリオをthe endにしようと頑張っているのですね ポリオ撲滅後の次期プロジェクト案は、具体的に検討されて いるのでしょうか？ 有りましたら、クラブで紹介し、会員の心積もりをして頂きたいので 教えて下さい。
575	2021/4/27 10:40	会長	視聴した	コロナ禍であってもできる限りの社会奉仕を	これからの会長職のために勉強になりました	
572	2021/4/27 9:35	会長	視聴した	シェカール・メータRI会長が発表したテーマ「SERVE TO CHANGE LIVES」及び田島透ガバナーエレクトが発表した地区方針に従い、クラブ運営方針・目標を明確に定めた上で、リーダーシップを発揮し、次年度クラブ運営に邁進していきたいと思えます。	研修内容をよく理解するという点では、オンライン研修の方が、対面研修よりも優れているように感じました。	特にございません。活動方針、活動目標、地区方針（4つの柱）についてよく理解できました。
570	2021/4/27 8:34	会長	視聴した	次年度は我がクラブの30周年です。 記念事業といたしまして、市内に地域コミュニティー食堂の開設を計画しております。 子供達を中心に老若男女問わず、誰もが利用可能な食堂をめざしています。 コロナ禍ではありますが、なんとか30周年に間に合うように会員一丸となり、頑張りたいと思えます。	今年度の地区協議会は、コロナ渦の影響でオンライン研修となりましたが、 意外と良かったとおもいます。 しかしながら個人的には、やはり対面形式の方が意見交換や情報収集の場になるので勉強になると思えます。 次年度は、コロナ終息と対面形式の開催を切にねがいます。	次年度、初めてグループごとに行われるロータリー奉仕デーについて、 詳しい内容を早めに知りたいので、宜しく願い致します。
566	2021/4/26 17:53	会長	視聴した	会員全員でクラブの奉仕活動の実施状況の情報を共有し、全員一丸で奉仕活動が実施できる態勢を作りたい。担当の部門だけの活動をするのではなくすべての部門の活動状況を理解し、各活動の継続性を持てるようにしたい。	オンラインそのものに普段触れていないので視聴に緊張感があり、十分内容が理解できたのか不安はあります。	コロナ禍の中、オンライン研修は各人が独立して受けるべきか、ある程度の人数で集合して受けてもよいのか悩みました。オンラインでの受講はどのようにしてすべきでしょうか。
557	2021/4/26 14:31	会長	視聴した	次年度はまだ外へ向けてのメッセージ等の発信が難しいと思われるので、次年度はクラブのポテンシャルを高める活動を重視していきたい。	グローバルな考え方の基礎を学べた。 クラブの運営の方向性が学べた。	会員増強の効果的な方法があったら教えてください。

543	2021/4/26 9:00	会長	視聴した	コロナ禍の中、ほとんどの活動が中止となり消化不良のまま今期の任期満了となってしまうました。 次年度はワクチンが行き渡り通常のロータリー活動が展開できることを心より祈念いたしております。 そのためには最大限の協力を尽くしたいと存じます。	がバナーの所信表明がよくわかりました。	
536	2021/4/25 20:57	会長	視聴した	ガバナーズクラブとして、クラブ外の活動に多くの労力と時間が割かれてしまう中で、クラブの活動が疎かなにならないよう計画を練って取り組んでいきたいと考えています。	視聴時間に拘束されず、柔軟な受講ができて良いと思う。	
532	2021/4/25 17:56	会長	視聴した	RI「シエカル・メータ」会長のテーマ「SERVE TO CHANGE LIVES（奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために）」と5つの「優先活動項目」、および、第2780地区・田島透ガバナーの地区活動方針「ポリオ根絶と会員増強」と4つの優先項目に従い、明るく楽しく活動していきたいと考えております。	やや冗長に感じられました。 この状況ではやむを得ないが、可能な状況であれば、リアルな開催が望ましいと思います。	現時点では、特にございません。
521	2021/4/25 15:52	会長	視聴した	昨年度と同様、コロナ禍の中、次年度がスタートしますが、会員増強維持に努め、地区ビジョンに沿ったクラブ運営を推進していきたいと思っております。また時代に沿ったクラブ運営、地域に寄り添い、地域へ活動を周知広報できるような活動を目指したいと思っております。	オンラインでの研修は、私的時間にも、余裕があり、そいで集中力も高まるようで、意外でしたが思っていたよりも、頭に残る研修でした。 しかしながら、普段、顔合わせすることのない、他クラブメンバーとの交流がない事は、残念に思えました。	特にございません。
519	2021/4/25 13:49	会長	視聴した	例会・移動例会など慎重に対処していく年度になりそうですが、R I 会長方針と地区運営方針に沿ったクラブ運営をしてゆく所存です。	オンラインに不慣れなため機器操作等うまくいかない点もありましたが、無事終了しました。研修に時間がかかりましたが、その分普段気にしないようなことも疑問としてとらえることができ、自己啓発にもなりました。	私は30年間会社員をしてから独立したため付き合い範囲も狭く、小田原中ロータリークラブの会員の方しか知りません。今後は、なるべく地区のイベント等に積極的に参加してゆこうと思っています。また、私は「小田原サッカー協会」の副会長として2019年より韓国の済州道（チェジュ市およびソギョポ市）と「少年サッカー大会」を開催してきました。この国際交流をロータリーの国際奉仕・青少年奉仕と結び付けられないかと過去10年間考えてきましたが、実現できていません。ロータリーのどなたかに相談してみようとは思っていますが、やはりロータリーの奉仕プロジェクトは相いれない事業でしょうか。
517	2021/4/25 11:38	会長	視聴した	会員増強・保持と創立50周年に向けて、クラブ会員相互の活性化と充実、多くの団体や活動している方とのつながりを重点に活動してまいります。	コロナ禍で生活スタイル、仕事、ロータリー活動もかなり変化をしております。 対面方式が理想とは思っておりますが、オンライン方式は時間的な点や集中して研修も新鮮味があってよかったのかと思います。	まだまだコロナのワクチン供給も先が見えてきてない状況ですが、オンライン方式、対面方式の取入れ方を教えて頂ければ幸いです。
515	2021/4/24 20:13	会長	視聴した			
513	2021/4/24 19:46	会長	視聴した	RI,地区方針に沿ったクラブ運営を行いたいと思っております。	オンラインは得意な方ではありませんので、内容がどうのこうのより、PC等の操作に気をとられました。	特になし。

512	2021/4/24 18:06	会長	視聴した	<p>新型コロナウイルスの感染拡大に伴い、新しい生活様式が求められている現在、次年度の例会運営は、基本的には、対面式で実施する方向で進めているが、コロナの感染状況を注視しながら、ハイブリッド方式も取り入れていくこととしたい。</p> <p>奉仕・親睦活動は、ここ1年半ぐらいできていない状況であるので、ぜひ、実施していきたい。</p>	対面式でないと、緊張感に欠けてしまう。	
511	2021/4/24 17:53	会長	視聴した	<p>今年度、前年度とコロナウイルス感染症の影響により例会休止・活動休止がりましたが、ZoomやLINEグループの利用により、逆に情報共有がスムーズになったこともあります。次年度もこうしたツールを上手く使い、会員の皆様と情報共有を行い、適切なプログラムを提供し、ロータリーを皆で楽しむことが出来るように努力したいと思います。</p>	<p>地区研修・協議会等、実際に会場へ行って地区役員・他クラブの会員と情報交換をしながら研修を受けるのも大事とは思いますが、オンライン研修である程度の自由時間の中、研修に集中でき、理解が深まると思いました。今後は、こうした流れも一つの選択肢として、会合の在り方も変わってゆく事を実感しました。</p>	
510	2021/4/24 16:47	会長	視聴した	<p>他クラブメンバーと接する機会が失われて2年も過ぎてしまった。ロータリーの多様性とはパーティーにみんなを呼び込むことと例えられるが、そのパーティーがないのではどうにもならない。しかし多様性、公平さ、開放性を支える根底が失われたままで良いというものでもない。</p> <p>どうにもならない物を、何とか自クラブから再開させようと思う。東京は3度目の緊急事態に突入し、神奈川も時間の問題と思うが、できる限りできる範囲で。飲食業のクラブメンバーも職を失いかねない状況でクラブにとどまるのは無理（他のメンバーが利用したところで焼け石に水）。医療・福祉従事のメンバーは例会に参加することもできないままだ。それでも支えられている、仲間であることを実感できるクラブ運営に努めたい。</p>	<p>音の大小、カメラワーク、ピント、見たいところが見えないなど、ライブ配信の課題は多かったが、この先本格的なオンライン時代に向けて技術向上をはかって欲しい。</p> <p>また、資料は映像を映像にするだけでなく、ソースを提供して欲しい。その方が後日振り返る際に有効と思う。</p>	特にありません。
504	2021/4/24 14:00	会長	視聴した	<p>地域に根差した奉仕活動をしっかり進めていくこと、グループ内他クラブと連携を進め活動の効果を高めていくこと等を通じて、RI会長、ガバナーの取組方針をしっかりと進めていきたいと思えます。</p>	<p>重複する内容もありましたが、振り返りの機会にもなりました。ただ、開催にあたっての様々なお知らせ等がもう少し早めにいただけるとありがたいと思いました。</p>	現時点では特にありません。
491	2021/4/24 12:11	会長	視聴した	<p>コロナ過で例会・奉仕活動・親睦行事・地区行事が出来ないなか地区からの情報をクラブ協議の時に会員の皆様に報告し賛同をえて行きたいと思えます</p> <p>例会数が少ないため電話・メールなどで連絡を取り合い最低限出来るロータリー活動・奉仕活動をしていきます。</p> <p>毎年社会奉仕活動として行っている伊勢原市図書館の本・備品の寄贈を最小限の人数で伺い今年も伊勢原市長に贈呈してまいります</p>	<p>オンライン研修は会社・自宅でも視聴が出来てよかったです</p>	

487	2021/4/24 11:24	会長	視聴した	この状況下、今後のクラブ運営は、不確定要素も多く、全く不透明です。こんな時こそ、今までの運営方法にとらわれず、柔軟な対応が求められていると思います。そして、こんな時だからこそ、クラブとして、会員相互の融和に努め、結束を強めることが、重要だと思います。」すべての会員が「クラブに入って良かった」と思ってくれる、魅力あるクラブにしたいと思います。	資料は、的確に表現されており、理解しやすいと感じました。	特にありません。
480	2021/4/24 9:24	会長	視聴した	新型コロナウイルス蔓延の中ロータリークラブは新しい価値観、生活様式の中今まで以上にロータリークラブは変化を求められています。この状況で私たちのクラブはどのような変化をするかを模索し、変化しこれからのクラブの繁栄を目指します。	資料が事前に配信された方がよかったのではないのでしょうか。 (PETS、地区協全体会議)	基本はクラブ単位での活動になると思いますが、ロータリークラブとしてのこのコロナ過での運営の指針等はないのでしょうか？
470	2021/4/23 15:18	会長	視聴した	自クラブにおいては、次年度会長方針にて「ロータリーの原点を見つめよう！」と置きました。コロナ状況において、従前と同じような会員が一堂に参集しての例会ができないことも多々あると思います。そのような時こそ、ロータリーの原点を見つめてみたいと考えております。20世紀初頭にシカゴにて誕生したロータリークラブ、その存在を会員一同見つめていきたいと思っています。この原点を見つめることにより、シェカール・メータRI会長が謳われている「奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために」のテーマの実現に少しでも貢献できるように進めたいと思います。	コロナ禍のオンライン研修、個人的には、これからの研修の在り方の一つであると思います。オンライン研修や会議等を初めて行った時には、何か今一つかなとも思いました。然しながら、コロナ禍において、あらゆる会議や研修がオンラインにて行われるようになり、慣れもあり、この方法も良いのではないかと思えるようになってきました。次年度においても、コロナ状況が収束とまではいかないと思いますが、このオンライン研修などを効果的に利用し、開催していただくと良いと思います。但し、参集しての会議や研修もできるのであれば実施していただきたいと思います。今後ともよろしく願いいたします。	今の処特にありません。 ありましたら、直接地区事務局へメールなどいたします。今後ともよろしく願いいたします。。